

ナンバリング	科目名	サブタイトル	担当教員	配当年学期	単位数
212AC07	キャリア情報論	就職活動の実際	田邊 友昭 他	2年次前期	2
科目区分	基礎	キーワード	企業説明会、選考方法、内定辞退、就職活動と労働法		
ディプロマポリシーとの対応	1. 時代や社会の要請に対応できる能力				
カリキュラムポリシーとの対応	1. 一般教養および専門的(交通・観光関係)な知識と実践力を総合的に身につける 4. 地域および社会の発展に貢献する倫理観と責任感を身につける				
事前受講するとよい科目	「キャリアデザイン」「自己表現法」「キャリア形成論」「企業研究」				
オフィスアワー	授業終了後、次の授業に支障がない範囲で教室内にて対応します。				
教員への連絡方法	教員の短大メールアドレス				
講義の目的	1年生の3月から就職活動がはじまります。4月から7月は、企業の新卒採用活動はピークを迎えます。学生として、進路の意欲を高めるとともに、就職活動をするとき応募企業をどう選ぶのが重要になります。6月からの最終選考に向けて、企業の採用情報を知り、自分の就職活動に活用することを目的とした授業です。そして、「働く」うえでの労働法も学びます。				
到達目標	企業が発信する「採用選考時期」「採用方法」などを理解し、自分が目指す進路の目標を明確にしていきます。各企業の「求める人材像」を把握し、自分の「強み」との接点を踏まえ、自分の進路の現状を知ることが大切です。				
講義内容	就職活動を行う中で、企業が発信する情報を理解し、自分との接点を考えていきます。そのため、交通・観光関連企業や就職支援関連機関からの情報を学んでいきます。そして、昨年から考えた「就職活動スケジュール」と実際の差を意識し行動していくことになります。				
講義スケジュール		タイトル	内容		
	第1講	オリエンテーション	就職活動スケジュールの実際		
	第2講	就職活動の選考	選考内容、応募書類などの準備方法		
	第3講	JR 会社の採用選考	各社の選考方法と求める人材像を知る		
	第4講	公営鉄道会社の採用選考	各社の選考方法と求める人材像を知る		
	第5講	民間鉄道会社の採用選考	各社の選考方法と求める人材像を知る		
	第6講	地方鉄道会社の採用選考	各社の選考方法と求める人材像を知る		
	第7講	バス会社の採用選考	各社の選考方法と求める人材像を知る		
	第8講	交通関連企業以外の採用選考	各社の選考方法と求める人材像を知る		
	第9講	就職活動の内々定とは	内々定と内定辞退		
	第10講	鉄道員のキャリア	数年先のキャリアパスを考える		
	第11講	就職活動スケジュールの再考	自分の考える就職活動と実際の違い		
	第12講	労働法とは	何が守られるのか		
	第13講	どう稼ぐのか	何のために働きどう成長するのか		
	第14講	社会人に求められるもの	自己成長、自己管理など		
第15講	まとめ	振り返り			
指導方法	講義形式の他、ワークシートへの記入等を通して情報収集力を身につけます。資料は毎回、授業開始時に配布します。				
事前学習	授業前の事前学習として、次回の内容について自分が何を知りたいのかを考えてください。そして、質問を10個以上用意してください。1時間30分程度の学習時間が目安である。				
事後学習	授業後の事後学習として、授業の内容を就職活動にどう活かすのか、足りないことは何かを考えてください。そして、感想・課題を整理してください。1時間30分程度の学習時間が目安である。				
成績評価方法	平常点(発言・発表、授業アンケート) 70% 平常点(授業内課題など) 30%				
課題(試験・レポート)に対するフィードバックの方法	各自のメールにフィードバックします。				
テキスト	なし				
参考文献	なし				
実務家教員による授業	教員	経歴			
特記事項	企業・就職支援機関などの都合上、スケジュールが変わる場合があります。				